

Linee guida per la redazione del progetto tecnico inerente l'inserimento lavorativo dei lavoratori in condizione di svantaggio

AZIONI E MODALITA' RIFERITE ALLA COLLOCAZIONE DEI LAVORATORI IN CONDIZIONI DI SVANTAGGIO INSERITI, OBIETTIVI PERSEGUITI CON L'INSERIMENTO LAVORATIVO, MODALITA' ORGANIZZATIVE PER IL LORO RAGGIUNGIMENTO (punteggio max. 13)

- *Descrizione delle modalità di raccordo con gli attori titolari della presa in carico dei lavoratori svantaggiati*
- *Descrizione delle modalità organizzative, metodi e strumenti utilizzati*
- *Descrizione degli obiettivi perseguiti con l'inserimento lavorativo*
- *Descrizione delle modalità di contrasto del turn over dei lavoratori in condizioni di svantaggio*

MODALITA' DI ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO, SISTEMA DI GESTIONE E SOSTEGNO DELLE RISORSE UMANE SVANTAGGIATE, PERCORSI FORMATIVI (punteggio max. 14)

- *Descrizione delle azioni per favorire l'apprendimento delle mansioni e l'acquisizione del ruolo*
- *Descrizione delle procedure con le quali viene garantita la conformità e qualità del percorso di inserimento lavorativo (certificazioni di qualità)*
- *Descrizione delle azioni, strumenti e modalità per la valutazione e verifica degli inserimenti*
- *Descrizione dei percorsi formativi offerti*

COMPOSIZIONE E PROFESSIONALITA' DELLA STRUTTURA PREPOSTA ALL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI INSERIMENTO DEI LAVORATORI IN CONDIZIONE DI SVANTAGGIO (punteggio max. 7)

- *Descrizione dell'organizzazione della struttura che dovrà garantire l'inserimento lavorativo di ciascun lavoratore come previsto da ciascun progetto individuale*
- *Descrizione delle professionalità (titoli di studio ed esperienza da allegare)*
- *Descrizione delle modalità di impiego delle risorse umane dedicate, con particolare riferimento alle modalità di contrasto di eventuali criticità*

SOLUZIONI PER GARANTIRE LA CONTINUITA' DEL RAPPORTO DI LAVORO, OCCASIONI DI INTEGRAZIONE SOCIALE (punteggio max. 6)

- *Descrizione delle opportunità offerte per garantire l'integrazione sociale e la partecipazione attiva dei lavoratori, intesa come accompagnamento alla socialità ed alla vita aziendale*
- *Descrizione delle strategie intraprese per garantire continuità e sostenibilità al progetto di integrazione lavorativa, in caso di mancato rinnovo o di consistente riduzione dell'affidamento*